

1.5.Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается. Работникам ДОУ обеспечивается возможность приема пищи одновременно вместе с обучающимися.

**2. Рабочее время и его использование.**

2.1.В ДОУ устанавливается 5-дневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

2.2.Продолжительность рабочего дня определяется в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками:

- воспитатель - 36 часов в неделю,

воспитатель в группе компенсирующей направленности – 25 часов в неделю, музыкальный руководитель — 24 часа в неделю,

учитель – логопед – 20 часов в неделю,

инструктор по физкультуре – 30 часов в неделю,

2.3.Режим работы ДОУ:

группы общеобразовательной направленности: с 7.00 до 17.30;

группы компенсирующей направленности: с 7.15 до 17.30,

группа продленного дня: с 7.00 до 19.00

 (выходные-суббота, воскресенье, праздничные дни)

2.4.Графики работы указывается в трудовом договоре работника.

2.5.Расписание занятий образовательной деятельностью воспитателей, музыкальных руководителей, учителей – логопедов, инструктора по физкультуре:

- составляется заместителем заведующего по учебно – воспитательной работе исходя из педагогической целесообразности, с учетом наиболее благоприятного режима обучающихся, гибкого режима, максимальной экономии времени педагогических работников;

- утверждается заведующим ДОУ.

 2.6.Педагогическим и другим работникам запрещается:

- изменять по своему усмотрению расписание занятий и график работы;

- отменять, удлинять или сокращать продолжительность занятий образовательной деятельностью и других режимных моментов;

2.7.Время работы педагогическихработников:

- воспитателей в группах общеобразовательной направленности: по суммарному рабочему времени 2 дня с 7.00 до 17.30, 3-й день – выходной (скользящий график);

- воспитателей в продленной группе: с 7.00 до 14.12 — 1-я смена, с 11.48 до 19.00 — 2-я смена;

- воспитатели групп компенсирующей направленности: с 7.15 до 12.15 – 1 смена, с 12.15 до 17.30 – 2 смена;

-музыкальный руководитель, учитель – логопед, инструктор по физкультуре - ежедневно в соответствии с утвержденным расписанием занятий и графиком работы;

2.8. В случае неявки на работу по болезни или др. уважительной причине педагогический работник обязан:

- своевременно известить администрацию ДОУ;

- представить соответствующий документ (листок временной нетрудоспособности) в первый день выхода на работу. При неявке сменяющего педагога администрацией ДОУ немедленно принимаются меры по замене отсутствующего педагога.

2.9.Периоды отмены образовательного процесса для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников ДОУ;

2.10.Заседания методических объединений педагогов проводятся не чаще двух раз в три месяца. Общие родительские собрания созываются не реже одного раза в год, групповые -не реже трех раз в год.

2.11. Общие собрания трудового коллектива, заседания педагогического совета и занятия методических объединений должны продолжаться, как правило, не более двух часов, родительское собрание - 1,5 часа.

2.12.По желанию работника, с его письменного заявления он может за пределами основного рабочего времени работать по совместительству как внутри, так и за пределами ДОУ.

2.13.Работа в выходные и праздничные дни запрещена, привлечение к работе в указанные дни осуществляется только с согласия работника и в соответствии с требованиями ст. 113 ТК РФ.

**3. Время отдыха.**

3.1 Педагогическим работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск:

- заведующий, заместитель заведующего по учебно – воспитательной работе, воспитатели (кроме воспитателей в группах компенсирующей направленности), музыкальный руководитель, инструктор по физкультуре - 42 календарных дня;

- воспитатели в группах компенсирующей направленности, учитель – логопед – 56 календарных дней.

3.2. Педагогическим работникам предоставляются дополнительные неоплачиваемые отпуска в соответствии с требованиями ст. 128,173 ТК.